

На основі результатів опитування науково-педагогічних працівників (НПП) Карпатського університету імені Августина Волошина (станом на грудень 2025 року), підготовлено аналіз внутрішнього середовища та якості освітньої діяльності.

1. Професійний профіль викладачів

Викладацький склад характеризується високим рівнем кваліфікації та залученості:

- **Спеціальності:** Найбільше представлені напрямки «Фінанси, банківська справа та страхування» (26,7%), «Психологія» (20%) та «Богослов'я» (13,3%).
- **Роль в ОП:** 20% респондентів є гарантами освітніх програм, а понад 26% безпосередньо забезпечують освітній процес та беруть участь в обговоренні змін до програм.
- **Стаж:** Понад 60% викладачів мають науково-педагогічний стаж більше 10 років, що свідчить про досвідченість колективу.

2. Ресурсне забезпечення та умови праці

Викладачі високо оцінюють матеріально-технічну базу (переважно 4 та 5 балів):

- **Доступ до ресурсів:** 100% опитаних задоволені доступом до електронних бібліотек та фахових видань.
- **Методичне забезпечення:** Всі НПП підтвердили наявність розроблених силабусів та навчально-методичних комплексів для своїх дисциплін.
- **Інформаційні системи:** Використання платформ (Moodle, Zoom/Meet) оцінюється як ефективне.

3. Академічна свобода та доброчесність

Університет демонструє здорову корпоративну культуру:

- **Академічна свобода:** Викладачі відчують повну свободу у виборі методів навчання та оновленні змісту курсів.
- **Прозорість та етика:** 100% респондентів зазначили, що в університеті відсутні прояви корупції. Процедури вирішення конфліктних ситуацій оцінюються як зрозумілі та дієві.

4. Професійний розвиток та мотивація

Викладачі активно працюють над самовдосконаленням, надаючи перевагу таким формам:

1. **Навчання за програмами підвищення кваліфікації** (46,7%).
2. **Міжнародні стажування** та участь у проєктах (20%).
3. **Самоосвіта** та здобуття наукового ступеня (по 20%).

5. Комунікація з керівництвом

Система управління в університеті побудована на засадах підтримки:

- **Зворотний зв'язок:** 66,7% викладачів звертаються до ректорату або дирекцій інститутів постійно.
- **Реакція адміністрації:** 100% опитаних стверджують, що керівництво реагує на звернення позитивно та намагається вирішити поставлені питання. Це є ключовим показником ефективного менеджменту.

Висновки та рекомендації:

- **Сильні сторони:** Високий рівень академічної доброчесності, повна підтримка з боку адміністрації, якісне методичне забезпечення.
- **Зони розвитку:** Враховуючи прагнення викладачів до міжнародного стажування, університету варто розширювати мережу закордонних партнерів та програм академічної мобільності.
- **Загальний стан:** Результати опитування свідчать про стабільне, прозоре та сприятливе середовище для науково-педагогічної діяльності.