

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ Й НАУКИ УКРАЇНИ**  
**Карпатський університет імені Августина Волошина**



ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішенням Вченої Ради  
Карпатського університету  
імені Августина Волошина  
Протокол № 12 від 21.12.2023 р.

Введено в дію наказом ректора  
№ 22/12-23 від 22.12.2023 р.

Ректор Карпатського  
університету імені Августина  
Волошина



М. І. Дуб

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ**  
Карпатського університету імені Августина Волошина  
на 2024 – 2030 роки

м. Ужгород, 2023

## ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Карпатський університет імені Августина Волошина (далі Університет) є багатогалузевим вищим навчальним закладом, що орієнтований на європейські стандарти освіти, провадить інноваційну освітню діяльність за різними ступенями фахової передвищої та вищої освіти, проводить наукові дослідження (фундаментальні та/або прикладні), є науковим і методичним центром, має розвинуту інфраструктуру навчальних та наукових підрозділів, сприяє поширенню наукових знань та провадить культурно-просвітницьку діяльність.

Місією Університету, що відображається у гаслі «Вчіться з нами – вчіться у нас» є: забезпечення якісної та соціально значущої вищої освіти з використанням новітніх освітніх технологій з метою постійного підвищення освітнього та культурного рівня населення України та інших держав; створення атмосфери для самовдосконалення науково-педагогічних працівників, інших працівників і студентів у процесі їх спільної освітньої, наукової, інноваційної та організаційної діяльності з урахуванням особистого покликання та поваги до людини, змін у світі; підготовка визнаних в Україні та за кордоном фахівців нового покоління.

Візія Університету відображена у позиціонуванні його сучасним, інноваційним, прогресивним освітньо-науковим осередком, що характеризується високим рівнем корпоративної культури та етики, дотриманням духовно-моральних цінностей, прагненням до сталого розвитку і вдосконалення та є одним з лідерів підготовки професійних, компетентних спеціалістів та наукових кадрів відповідно до потреб ринку праці. Університет забезпечує можливість поєднання здобувачами освітньої, наукової діяльності паралельно з набуттям ними ефективних практичних навичок, а також створює належні умови для їх творчого, креативного, інтелектуального пошуку, розвитку талантів і реалізації власного потенціалу.

Університет на високому рівні реалізує низку програм підготовки фахівців за кількома спеціальностями за такими ступенями як фаховий молодший бакалавр, бакалавр, магістр, доктор філософії, а також, володіючи сучасною, розвиненою матеріально-технічною базою, здійснює повноцінну організацію освітнього процесу, забезпечує високу якість освітньо-практичної підготовки фахівців сучасного рівня, поєднуючи навчання і дослідження викладачів та здобувачів освіти.

Кадровий склад науково-педагогічних працівників Університету, як штатних, так і тих, що працюють за сумісництвом відповідає необхідним показникам. Головним завданням науково-педагогічних працівників Університету, що володіють високим рівнем професіоналізму, забезпечують власний безперервний професійний розвиток та удосконалення, є якісна підготовка фахівців та підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.

Університет володіє розширеною системою структурних підрозділів, які забезпечують навчально-виховну та наукову роботу: 1 факультет, 4 кафедри, 1 коледж, 5 науково-дослідних інститутів.

Основними напрямками діяльності Університету є:

- ✓ підготовка згідно з договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців з вищою освітою (у тому числі іноземних громадян) відповідно до державних стандартів вищої освіти за відповідними освітньо-професійними, освітньо-науковими, науковими програмами на першому (бакалаврському), другому (магістерському), третьому (освітньо-науковому) та науковому рівнях вищої освіти для всіх галузей господарства за очною (денною), заочною (дистанційною), дуальною формами навчання або за поєднаними формами;
- ✓ підготовка фахівців з вищою освітою освітнього ступеня бакалавра на основі початкового ступеня (молодшого спеціаліста) за умови навчання на спорідненому напрямі підготовки (прискорене навчання);
- ✓ зовнішньоекономічна діяльність у галузі вищої освіти;

- ✓ проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень, у сферах суспільних і гуманітарних наук;
- ✓ підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в аспірантурі та їх атестація;
- ✓ післядипломна освіта, яка включає перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації, стажування;
- ✓ довузівська підготовка - додаткова підготовка з певних дисциплін для вступу у вищі навчальні заклади.

Додатковими напрямками діяльності Університету є:

- ✓ видання як у друкованому, так і в електронному вигляді, у т.ч. у мережі Інтернет, наукових журналів, збірників наукових праць і інших періодичних видань;
- ✓ видання підручників, навчальних посібників, монографій, збірників матеріалів конференцій, книг, брошур і подібної друкованої продукції у друкованому й електронному вигляді (на CD-дисках, електронних носіях тощо), у т.ч. в мережі Інтернет;
- ✓ друкування періодичних видань, книг, брошур, плакатів тощо;
- ✓ забезпечення гуртожитком працівників Університету та студентів;
- ✓ надання послуг з харчування студентам, працівникам Університету та іншим особам;
- ✓ надання платних послуг, дозволених законодавством.

Стратегія розвитку Університету на 2024 - 2030 роки розроблена відповідно до законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про фахову передвищу освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність" та інших нормативно-правових актів і міжнародних договорів України у сфері вищої освіти.

## СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ УНІВЕРСИТЕТУ НА 2024 - 2030 рр. ТА НАПРЯМКИ ЇХ РЕАЛІЗАЦІЇ

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №1:** Розвиток Університету як осередку культури, духовності, суспільних цінностей та просвітницької діяльності.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ позиціонування Університету як центру культури та духовності, що пропонує культурно-просвітницькі заходи, духовні практики для студентів, співробітників та інших зацікавлених осіб;
- ✓ підтримка в Університеті сталої атмосфери духовності та формування у студентства високого рівня моральності, громадянської свідомості, освоєння та дотримання принципів і навичок конструктивного та ефективного вирішення проблем життєдіяльності;
- ✓ розширення культурно-освітніх програм та заходів з підвищення культурної та духовної освіти, що спрямовані на розвиток суспільних цінностей та просвітницьку діяльність;
- ✓ організація регулярних форумів та дискусійних груп для обговорення та висловлювання поглядів на культурні, духовні та суспільні питання;
- ✓ фінансова та організаційна підтримка студентських та викладацьких ініціатив у сфері мистецтва, культури та духовності;
- ✓ розвиток інтеркультурного діалогу, що полягає в організації заходів та програм, які спрямовані на підтримку та сприяння взаєморозумінню між різними культурами та релігіями;
- ✓ розробка та впровадження тренінгів з громадянської відповідальності, етики та соціальної взаємодії;
- ✓ партнерство з місцевими громадськими організаціями, чия діяльність спрямована на культурний та духовний розвиток регіону;
- ✓ підтримка та фінансування досліджень та наукових проектів у галузі культури та духовності, спрямованих на вивчення культурних, релігійних та духовних аспектів життя;

- ✓ організація та проведення культурно-духовних місій, виставок, фестивалів з метою популяризації та збереження культурних традицій;
- ✓ Сприяння зміцненню моралі і духовності, формування у молоді національної світоглядної позиції, почуття патріотизму

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №2:** Забезпечення якісної, конкурентоспроможної сучасної освіти.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ збереження та ефективний розвиток класичної університетської освіти з урахуванням динамічного інтеграційного курсу у європейський освітній простір;
- ✓ розширення провадження освітньої діяльності на рівні фахової передвищої та вищої освіти;
- ✓ запровадження системи пошуку й залучення до навчання в Університеті обдарованої молоді, систематичне здійснення профорієнтаційної роботи з метою залучення абітурієнтів;
- ✓ здійснення якісної підготовки висококваліфікованих, професійно компетентних фахівців відповідно до державних стандартів фахової передвищої та вищої освіти;
- ✓ орієнтування освітніх програм на потреби ринку праці та актуальні вимоги роботодавців, розвиток дуальної освіти, підвищення якості практичної підготовки студентів, систематичне залучення висококваліфікованих фахівців-практиків до експертизи освітнього процесу та його реалізації;
- ✓ регулярний перегляд та оновлення навчальних програм у відповідності з сучасними тенденціями, інноваціями, технологіями, відгуками студентів, стейкхолдерів, фахівців-практиків, інших зацікавлених сторін та вимогами ринку праці;
- ✓ запровадження уніфікованого стандарту для створення робочих навчальних програм\силабусів навчальних дисциплін;

- ✓ подальше впровадження сучасних інтерактивних методів навчання, таких як онлайн-курси, відеоуроки, вебінари та використання інтерактивних платформ;
- ✓ розвиток електронної бібліотеки з розширенням доступу до електронних ресурсів та баз даних для студентів та викладачів;
- ✓ підтримка студентських ініціатив у навчанні у вигляді тьюторингу, консультацій та індивідуального навчання;
- ✓ підвищення кваліфікації викладацького складу, організація тренінгів та курсів для викладачів з метою покращення їхніх навичок у викладанні та оцінці студентів;
- ✓ забезпечення об'єктивної та прозорої системи оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти;
- ✓ розробка та впровадження міждисциплінарних програм та курсів, що сприяють розвитку комплексних знань та навичок;
- ✓ організація лекцій, семінарів та майстер-класів із залученням практикуючих фахівців з різних галузей;
- ✓ впровадження дієвої системи моніторингу та оцінки якості навчання, що дозволить постійно вдосконалювати процес навчання;
- ✓ забезпечення дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та ефективної процедури запобігання та виявлення академічного плагіату;
- ✓ розширення спектру послуг доуніверситетської та післядипломної освіти, розвиток безперервної університетської освіти, забезпечення міждисциплінарної мобільності та паралельного навчання;
- ✓ удосконалення системи внутрішньої та зовнішньої академічної мобільності здобувачів освіти та наукових і науково-педагогічних працівників;
- ✓ розвиток концепцій навчання впродовж життя;

- ✓ розвиток міжнародного співробітництва, що полягає у розширенні міжнародних зв'язків, у тому числі для реалізації програм обміну студентів та викладачів для збагачення навчального середовища.

### **СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №3: Корпоративна культура та соціальна відповідальність**

#### **Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ подальше формування та розвиток системи корпоративної культури в Університеті;
- ✓ організація та проведення традиційних заходів в Університеті;
- ✓ дотримання корпоративного стилю та єдиного внутрішнього стандарту (уніфіковане оформлення ділових паперів, шаблонів візитівок, та сувенірної рекламної продукції тощо);
- ✓ формування мовленнєвої культури та культури мислення, зокрема, засобами організації тематичних конференцій, дискусій, круглих столів тощо;
- ✓ створення належних умов для успішної адаптації студентів до соціального середовища, розвитку їх внутрішнього потенціалу, освоєння громадянських і професійних якостей шляхом покращення взаємин у навчальному середовищі;
- ✓ популяризація серед студентства кращих аспектів світової та національної культури, важливих подій в історії України, а також підтримка та стимулювання їх творчості;
- ✓ формування чіткої патріотичної, національної світоглядної та життєвої позиції серед студентської громадськості, сприяння зміцненню їх моралі і духовності, розвиток пошани до національних та культурних цінностей та символів України;
- ✓ розвиток соціальної активності студентів, їх ініціативності, відповідальності, активної життєвої позиції, підприємницьких навичок, лідерства та особистої відповідальності за прийняті рішення і дії;

- ✓ посилення роботи психологічної служби шляхом активізації її ролі у вивченні морально-психологічного клімату серед студентського середовища та своєчасного усунення негативних явищ, зокрема, через впровадження систематичної психологічної підтримки;
- ✓ розвиток правової культури, надання безкоштовної правової допомоги студентам Університету, а також вжиття заходів для протидії проявам протиправної та аморальної поведінки;
- ✓ удосконалення роботи організацій студентського самоврядування в системі управління Університетом та сприяння їх ефективній діяльності;
- ✓ вивчення та аналіз громадської думки серед здобувачів та персоналу Університету з ключових питань його функціонування та організація подальших дискусій щодо ухвалення та реалізації відповідних рішень;
- ✓ реалізація соціальних, благодійних, волонтерських, інтелектуальних та творчих ініціатив і проектів в Університеті;
- ✓ покращення соціально-економічних умов праці для працівників та створення комфортного освітнього середовища для студентів Університету;
- ✓ активна пропаганда та створення необхідних передумов для ведення здорового способу життя як важливого компонента повного розвитку особистості, а також удосконалення системи профілактичних заходів та надання сучасної медичної допомоги учасникам освітнього процесу;
- ✓ організація заходів щодо створення безбар'єрного руху, а також умов для соціальної та соціально-побутової підтримки здобувачів освіти з особливими освітніми потребами;
- ✓ підтримка створення рівних можливостей та вільного доступу до освіти, зокрема освіти протягом життя, а також здобуття іншої професії, підвищення кваліфікації та опанування додаткових компетентностей;
- ✓ створення належних умов та забезпечення в Університеті безпечного освітнього середовища для життя та здоров'я всіх учасників освітнього

процесу, у тому числі в умовах воєнного стану (забезпечення облаштування безпечного простору: укриття, запасні виходи, регулярне проведення попередніх заходів з підготовки та навчання з питань безпеки).

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №4:** Високий рівень кадрового забезпечення для реалізації завдань освітньо-наукової діяльності Університету.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ проведення періодичного аналізу поточного кадрового складу та ідентифікація потреб у персоналі на майбутнє з урахуванням стратегічних цілей Університету;
- ✓ розробка плану залучення, розвитку та утримання кваліфікованого науково-педагогічного персоналу, що відповідає потребам Університету;
- ✓ забезпечення можливостей для неперервного професійного розвитку професорсько-викладацького складу Університету, їх наукової та освітньої діяльності;
- ✓ сприяння розвитку кар'єри для збереження талановитого, висококваліфікованого персоналу, включаючи можливості для його професійного зростання та просування;
- ✓ залучення відомих фахівців та вчених для проведення лекцій, досліджень та консультацій зі студентами та кадровим складом;
- ✓ розширення партнерських зв'язків з іншими закладами вищої освіти, дослідницькими центрами та підприємствами для обміну досвідом та можливостей працевлаштування;
- ✓ створення стимулів для творчих, інноваційних, дослідницьких та розвідувальних проєктів серед науково-педагогічного персоналу Університету;

- ✓ здійснення оцінки професійної компетентності науково-педагогічного персоналу та проведення регулярної діагностики для визначення потреб у підвищенні його кваліфікації;
- ✓ створення комфортного, стимулюючого та підтримуючого робочого середовища, а також забезпечення рівних та доступних можливостей для всього персоналу Університету незалежно від статі, раси, віку, інвалідності та інших факторів;
- ✓ впровадження ефективної системи мотивації науково-педагогічних працівників Університету;
- ✓ вдосконалення системи підвищення кваліфікації, стажування та перепідготовки науково-педагогічних і наукових працівників університету, включаючи закордонні заклади вищої освіти і наукові установи у сфері інноваційних методів організації освітнього процесу та наукової діяльності.

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №5:** Якість наукових досліджень та розширення наукової діяльності.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ координація та підтримка наукових досліджень в Університеті та створення сприятливої атмосфери для розвитку наукових ініціатив;
- ✓ збереження, розвиток та ефективне використання наукового потенціалу для розробки фундаментальних та прикладних досліджень у різних галузях науки;
- ✓ залучення студентів та молодих вчених до розробки і виконання науково-дослідних робіт;
- ✓ залучення відомих вчених для викладацької та дослідницької співпраці з метою обміну науковими знаннями, що сприятимуть підвищенню якості досліджень;

- ✓ стимулювання наукової продуктивності для науковців з метою публікацій у провідних наукових журналах та отримання грантів на дослідження;
- ✓ збільшення обсягу публікацій науковців у базах даних Scopus та Web of Science;
- ✓ розвиток інфраструктури науково-дослідницької роботи шляхом модернізації та розширення наукових лабораторій, бібліотечних ресурсів та доступу до спеціалізованого обладнання;
- ✓ проведення новаторських міждисциплінарних наукових досліджень шляхом сприяння міжкафедральної співпраці;
- ✓ підтримка молодих науковців та дослідників: мотиваційна, фінансова, грантова та менторська;
- ✓ розвиток міжнародного наукового співробітництва шляхом зміцнення зв'язків з міжнародними науковими установами та університетами для обміну досвідом та спільних дослідницьких проектів;
- ✓ популяризація наукових досягнень шляхом організацій наукових конференцій, семінарів, круглих столів та виставок для публічного представлення та обговорення досягнень науковців;
- ✓ використання сучасних технологій для підвищення ефективності та рівня наукових досліджень;
- ✓ впровадження системи оцінки якості наукових досліджень та публікацій для постійного підвищення стандартів та якості наукової діяльності.

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №6:** Забезпечення фінансової стабільності як запоруки сталого розвитку Університету.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ розробка довгострокового фінансового плану, що охоплює фінансові цілі та заходи, з фокусом на збалансоване фінансове управління;

- ✓ розширення джерел доходу Університету, включаючи прибуткові проекти, спонсорські внески, філантропію та інвестиції;
- ✓ ефективізація фінансового управління засобами впровадження дієвих систем фінансового контролю, бюджетування та звітності для забезпечення ефективного використання ресурсів;
- ✓ оптимізація витрат та проведення аудиту внутрішніх процесів ефективності та зменшення видатків;
- ✓ розвиток програм залучення альтернативних джерел фінансування: внесків від благодійників, бізнес-спільноти та інших зацікавлених сторін;
- ✓ розвиток партнерських відносин з приватним сектором шляхом укладання партнерських угод з приватними компаніями для спільного фінансування проектів та досліджень;
- ✓ розробка та впровадження стратегій збільшення доходів від дослідницьких та професійних послуг, таких як консультування, навчання та публікації тощо;
- ✓ постійний моніторинг фінансового стану Університету та оцінка ефективності заходів, що приймаються для забезпечення стабільності.

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №7:** Модернізація матеріально-технічної бази.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ проведення аудиту та оцінки поточного стану матеріально-технічної бази, ідентифікація недоліків та потреб в модернізації;
- ✓ розробка стратегічного плану модернізації, із визначенням пріоритетних напрямків та завдань;
- ✓ оновлення аудиторій та лабораторій, проведення ремонтних робіт, оновлення меблів, освітлення, технічного обладнання та забезпечення необхідними матеріалами;

- ✓ впровадження та забезпечення доступу до сучасних технологічних рішень, таких як інтерактивні дошки, комп'ютерне обладнання, відео- та аудіоапаратура;
- ✓ розвиток віртуального навчального середовища: створення віртуальних навчальних лабораторій та ресурсів для дистанційного навчання та досліджень;
- ✓ розвиток науково-дослідницької інфраструктури: розширення та модернізація наукових лабораторій, центрів досліджень та інших наукових підрозділів;
- ✓ створення інноваційних просторів: розробка та облаштувати інноваційних просторів для студентів та науковців з метою стимулювання творчості та співпраці;
- ✓ впровадження енергоефективних технологій та заходів, спрямованих на зменшення споживання енергії та збереження ресурсів;
- ✓ укладання партнерських угод з приватними компаніями для спільного фінансування та розвитку матеріально-технічної бази.

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №8:** Інформатизація освітньо-наукової та управлінської функцій Університету.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ розробка стратегії впровадження інформаційних технологій (ІТ) з урахуванням потреб освітнього процесу та управління;
- ✓ оновлення ІТ-інфраструктури: модернізація та оновлення мережевої інфраструктури, комп'ютерного обладнання та програмного забезпечення Університету;
- ✓ застосування ІТ-платформ для дистанційного навчання, розміщення та використання електронного навчального матеріалу та відстеження академічного прогресу;

- ✓ впровадження електронних систем управління: Впровадити електронні системи управління навчальним процесом, фінансами, кадрами та іншими аспектами діяльності Університету;
- ✓ посилення кібербезпеки з метою забезпечення захисту від кіберзагроз та кібератак шляхом розробки та впровадження політик кібербезпеки та регулярного аудиту безпеки;
- ✓ забезпечення технологічної підтримки навчального процесу для викладачів та студентів у використанні ІТ-інструментів для навчання та наукових досліджень;
- ✓ розвиток електронних бібліотек та ресурсів, розширення доступу до електронних бібліотек, наукових баз даних та інших онлайн-ресурсів для науковців та студентів;
- ✓ забезпечення здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників необхідними інформаційними ресурсами, постійне оновлення програмного та навчально-методичного забезпечення освітнього процесу;
- ✓ своєчасне поповнення цифрового репозитарію Університету навчальними і науково-методичними матеріалами, забезпечення безперебійного доступу до нього усім зацікавленим сторонам;
- ✓ організація курсів та тренінгів з інформаційних технологій для персоналу Університету з метою навчання ІТ-навичкам;
- ✓ залучення та стимулювання студентів до інноваційних проєктів з використанням сучасних технологій та розробці інноваційних рішень;
- ✓ систематичний моніторинг та оцінка ефективності впроваджених ІТ-рішень з метою постійного покращення та оптимізації.

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №9:** Розширення ефективної міжнародної співпраці.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ розробка стратегії міжнародної співпраці, що визначає пріоритетні напрямки співпраці з іноземними університетами, науковими центрами та організаціями;
- ✓ розвиток міжнародних контактів та мереж співпраці через участь у міжнародних конференціях, виставках та академічних програмах обміну студентами, викладачами та науковими ресурсами;;
- ✓ розробка та впровадження програм академічного обміну для студентів та викладачів з іншими університетами для підвищення міжкультурного розуміння та обміну знаннями;
- ✓ розвиток міжнародних наукових проектів, залучення до участі у міжнародних наукових програмах та проектах для спільного дослідження та обміну досвідом;
- ✓ профілювання університету на міжнародному ринку освіти та досліджень, активне впровадження маркетингових стратегій;
- ✓ підвищення рівня мовної підготовки шляхом розвитку програм та курсів з вивчення іноземних мов для студентів та персоналу Університету;
- ✓ створення спеціальних програм для іноземних студентів з можливістю отримання подвійних або спільних ступенів;
- ✓ організація та проведення міжнародних конференцій, семінарів та інших заходів для обміну досвідом та стимулювання наукової співпраці;
- ✓ створення наукових центрів або лабораторій з іноземними університетами для спільних досліджень та розвитку нових напрямків.

**СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ №10:** Англійська – мова глобального світу.

**Ключовими напрямками досягнення цілі є:**

- ✓ розвиток програм вивчення англійської мови шляхом розробки та впровадження програми вивчення англійської мови на всіх рівнях

- освіти, включаючи курси для студентів, викладачів та адміністративного персоналу;
- ✓ запровадження інтенсивних мовних курсів для студентів та науково-педагогічних працівників з метою швидкого підвищення рівня володіння англійською мовою;
  - ✓ підтримка та заохочення викладання окремих курсів та програм на англійській мові для стимулювання міжнародного академічного обміну та приваблення іноземних студентів;
  - ✓ організація мовних клубів та різноманітних заходів (розмовних груп, вечорів англійської мови), для можливості поглиблення практики спілкування англійською мовою в неформальній атмосфері;
  - ✓ підготовка та поширення онлайн-курсів, вебінарів, міжнародних аудиторій або центрів та інших мовних ресурсів для студентів та персоналу Університету з метою спілкування англійською мовою;
  - ✓ запровадження можливостей для студентів та викладачів брати участь у міжнародних стажуваннях та обмінах для підвищення рівня володіння англійською мовою та міжкультурного досвіду;
  - ✓ сприяння участі університетської спільноти у міжнародних наукових заходах та проектах, що сприятиме практиці та вдосконаленню володіння англійською мовою;
  - ✓ стимулювання сертифікації щодо володіння англійською мовою для студентів та науково-педагогічних працівників Університету;
  - ✓ забезпечення можливостей для студентів та науково-педагогічних працівників Університету брати участь у програмах академічної мобільності, що дозволить поглибити їх знання англійської мови та здобути новий досвід;
  - ✓ дотримання плану заходів, спрямованих на виконання Концепції розвитку викладання, вивчення та використання англійської мови у Карпатському університеті імені Августина Волошина.

